

AC/DC (ASSESSMENT / DEVELOPMENT CENTER) –  
ÉRTÉKELŐ/FEJLESZTŐ KÖZPONT TRÉNING

### A program célja

A résztvevők felkészítése, és/vagy meglévő készségeik, tudásuk fejlesztése az AC/DC szervezése és hatékony lebonyolítása érdekében.

### Kiknek ajánljuk?

HR vezetők, szervezetfejlesztők és olyan egyéb szakemberek, akik érdeklődnek a professzionális AC/DC megoldások iránt. Olyan vezetők számára is hasznos lehet, akik rendszeresen hoznak kiválasztási döntéseket.

### A program eredményei

- Pontos és naprakész ismeretek megszerzése az AC/DC háttéréről és alkalmazhatóságáról.
- Különbségek megértése az AC és a DC fő célkitűzései között.
- Megismerni, hogy AC/DC milyen készségek és kompetenciák mérésére alkalmazható.
- Feladattípusok megismerése és kiválasztása az egyes kompetenciák méréséhez.
- Felhasználható tudás megszerzése az AC/DC során elméleti és gyakorlati megközelítésekről.
- Az AC/DC felépítésének fontossága a sikeres lebonyolítás érdekében – kompetencia matrix.
- Megfelelő értékelői munka és viselkedés megtanulása az AC/DC során.
- Hatékony visszajelzések a folyamat végén a résztvevők számára.
- Gyakorlati ismeretek elsajátítása a hatékony AC/DC szervezése és lebonyolítása érdekében.
- Az AC/DC stratégiai kapcsolódásának megértése az egyéb stratégiai HR és üzleti folyamatokhoz.
- Az AC/DC „eladása” a szervezeti döntéshozók számára.

### MÓDSZER

*Intenzív, gyakorlatorientált* tréning, egyéni és csoportmunkákkal. A rövid elméleti részek, egyéni, csoportos és szituációs gyakorlatokkal váltakozva, melyek garantálják a gyors tanulást és tartós alkalmazhatóságot. A résztvevők az AC/CD feladatok saját élményű megélésén keresztül mélyebben is megismerkednek az egyes feladattípusok céljával és a jelentkezőkre gyakorolt hatásáról.